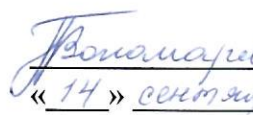


От работников:  
Представитель  
трудового коллектива

  
Н.В. Пономарева  
«14» сентября 2017 г.



От работодателя:  
Директор областного казенного учреждения  
социального обслуживания населения  
системы социального обеспечения  
«Шигровский межрайонный центр  
социальной помощи семье и детям»  
А.В. Цвернова  
«14» сентября 2017 г.

**Дополнения и изменения**  
к Коллективному договору между работниками и работодателем  
областного казенного учреждения  
социального обслуживания населения системы социального обеспечения  
«Шигровский межрайонный центр социальной помощи семье и детям»  
на 2017 – 2020 гг.

Работодатель, в лице директора областного казенного учреждения социального обслуживания населения системы социального обеспечения «Шигровский межрайонный центр социальной помощи семье и детям» (далее Центр), и представитель работников трудового коллектива Центра, в лице социального педагога стационарного отделения – социальный приют для детей и подростков – Н.В.Пономаревой, внесли дополнения и изменения к Коллективному договору между работниками и работодателем областного казенного учреждения социального обслуживания населения системы социального обеспечения «Шигровский межрайонный центр социальной помощи семье и детям» на 2017-2020 гг.

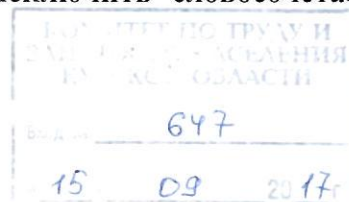
**1. Пункт 1.9. раздела I «Общие положения» читать в следующей редакции:**

1.9 При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель знакомит работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

**2. Подпункт 6 пункта 2.1 раздела II «Взаимные обязанности сторон, заключающих коллективный договор» читать в следующей редакции:**

- за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

**3. Из пункта 3.3 раздела III «Оплата труда» исключить словосочетание «не позднее».**



#### **4. Пункт 6.1 раздела VI «Обеспечение занятости» читать в следующей редакции:**

6.1 При сокращении численности или штата работников Центра преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой квалификацией.

При равной квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев; лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы. Кроме перечисленных работников преимущественным правом в оставлении на работе пользуются работники за три года до достижения ими возраста, дающего права выхода на пенсию.

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников Центра работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность), соответствующую квалификации работника.

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников Центра работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников уволенному работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 2 месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

#### **5. Пункт 7.6 раздела VII «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:**

7.6 Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников по письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до пяти календарных дней.

#### **6. Пункт 7.12 раздела VII «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:**

7.12 Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

#### **7. Из пункта 7.15. раздела VII «Рабочее время и время отдыха» исключить первое предложение.**

**8. Раздел IV «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями» дополнить следующими пунктами:**

4.7 Женщинам, имеющим детей до 18 лет, совмещающим работу с обучением предоставляются:

- оплачиваемый ученический отпуск;
- возможность обучения после отпуска по уходу за ребёнком с сохранением среднего заработка на период обучения.

4.8 Женщинам, имеющим детей до 14 лет, предоставляется преимущественное право на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время.

Настоящие дополнения и изменения приняты на собрании работников трудового коллектива областного казенного учреждения социального обслуживания системы социального обеспечения «Щигровский межрайонный центр социальной помощи семье и детям» (Протокол № 4 от 12.09.2017 г.), являются неотъемлемой частью Коллективного договора между работниками и работодателем областного казенного учреждения социального обслуживания населения системы социального обеспечения «Щигровский межрайонный центр социальной помощи семье и детям» на 2017-2020 гг. и вступают в силу с 14.09.2017 г.